



CORETALENTS

Word wie je bent

4+1 daagse opleiding tot Coretalents-Tolk



Wil jij het beste uit je mensen halen?

Wil jij een optimale drive en toewijding in je teams?

Wil jij medewerkers met goesting in beweging brengen?

Wil jij mensen helpen de beste versie van zichzelf te worden?

Ja?

Dan is de 4+1 daagse training tot Coretalents-Tolk écht iets voor jou!

Als Coretalents-Tolk zorg je er voor dat àl je medewerkers of cliënten op hun intrinsieke sterktes worden ingezet en vertaal je hun kerntalenten naar een optimale verdeling van rollen en taken.

Zo zijn ze betrokken, werken ze met plezier én behaalt je organisatie vlot de doelstellingen.

Hoe doe je dit?

Je werkt op basis van het kerntalentedanalyseverslag, opgesteld door een Erkend Coretalents-Analist.

Dit geeft je immers een gedetailleerd zicht op

Aard (karakter of “zijn”) én

Potentieel (talenten of “zullen kunnen”) én

Intrinsieke Motivatie (goesting, of “willen”)

van je medewerker.

Na de **training tot Coretalents-Tolk ken jij je medewerkers écht op basis van hun kerntalentedanalyse** en:

- ✓ weet je precies wat hen drijft en wat energie geeft of juist kost
- ✓ snap je waarom en hoe ze het liefste veranderen en groeien
- ✓ begrijp je waarom ze in een bepaalde context bepaald gedrag vertonen
- ✓ zie je welke sterke kerntalenteden latent zijn en dus nog ontwikkelpotentieel hebben
- ✓ weet je welke taken je beter herverdeelt zodat je medewerkers niet op een burn- of boreout afstevenen
- ✓ begeleid je hen met een positief instrument om hun volledig potentieel te benutten.

Ook op teamniveau zijn de voordelen die je behaalt legio:

- ✓ Je helpt elk teamlid boven zichzelf uit te stijgen.
- ✓ Je helpt hem of haar om team leemtes te zien en op te vullen.
- ✓ Je stemt het successiebeleid af op de noden die je nu duidelijk ziet.
- ✓ Je vermijdt conflicten en weet ze sneller op te lossen.
- ✓ Je verhoogt de productiviteit en tegelijk verminder je verzuim en verloop.
- ✓ Je maakt teamleden zelfbewuster, zowel op individueel niveau als in hun onderlinge samenwerking.
- ✓ Je versterkt de interne communicatie op basis van een gemeenschappelijk taalgebruik.
- ✓ Je hebt nu een scherp oog voor de kostbare verschillen en voor wat die kunnen opleveren.

Deze gesloten opleiding kun je bijwonen indien je samenwerkt met een Erkend Coretalents-Analist en/of als je aan de slag wilt gaan met de Coretalents-methode in jouw organisatie.

Om de specificiteit van je eigen organisatie de plaats te geven die ze verdient, nemen we naast de drie theoriedagen en een practicumdag, per organisatie één persoonlijke coaching dag op in het leerprogramma.

Op deze dag bespreken we alle specifieke vragen en mogelijke toepassingen binnen je organisatie met je Coretalents-trainer. Denk bijvoorbeeld aan eisen voor leiderschap, competenties, definities van rollen, taken en functies, groeipotentieel ...



Praktisch

Data: data 2024 op aanvraag
persoonlijke coaching dag: af te spreken

Plaats: Coretalents, Tienen (op 3' wandelen van het station)

Kostprijs: 1.750 € per persoon voor 3 theorie- en 1 practicumdag plus
1.425 € per organisatie voor de coaching dag, toegankelijk voor alle Analisten en Tolken werkzaam binnen de organisatie
Catering bij ontvangst en (lunch)pauzes en alle documentatie en lesmateriaal inbegrepen



CORETALENTS

Word wie je bent

Waarom kiezen voor de Coretalents-aanpak?



Coretalents ondersteunt mensen en organisaties om te worden wie ze écht zijn.

We brengen mensen in contact met hun unieke, ware kern zodat ze hun talenten maximaal benutten en duurzame, positieve keuzes maken.

We doen dat door eenmalig hun kerntalenten in kaart te brengen die heel nauwkeurig karakter, talenten en motivatie blootleggen.

Daarnaast bieden we vanuit de door ons ontwikkelde **Coretalents-methode** specifieke diensten aan, zowel op individueel als op teamniveau.





CORETALENTS

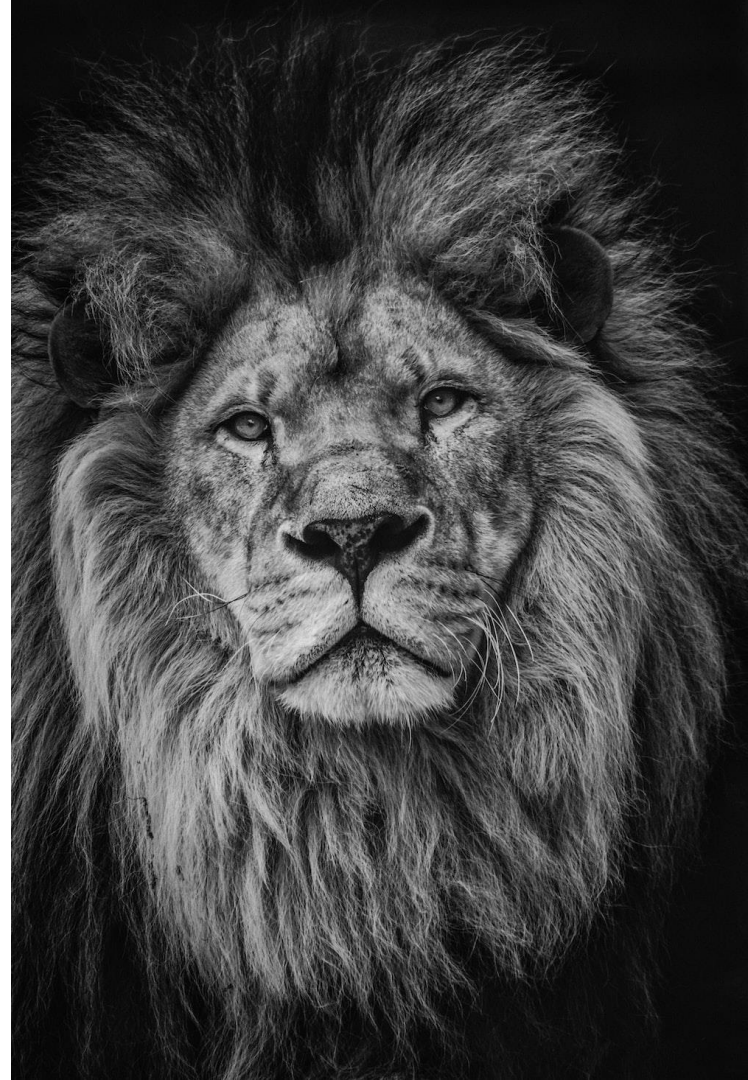
Word wie je bent

Onze aanpak is:

Krachtig. We zetten mensen in hun kracht.

Positief ondersteunend. Onze methode is er voor iedereen, oordeelloos en plezierig.

No-nonsense. Onze uitzonderlijke nauwkeurigheid is wetenschappelijk bewezen, waardoor we waardevolle én werkzame oplossingen bieden.



Waarom kiezen voor de Coretalents-aanpak?

Onze Coretalents-methode is uniek en wetenschappelijk gevalideerd.

In 2005, na 15 jaar wereldwijd onderzoek door Danielle Krekels, zag onze unieke Coretalents-methode het licht. **Iedereen bezit 23 kerntalenten sterk, half of klein.** Via de kindertijd vinden we onze ware kern; dan tonen we immers aard, potentieel en intrinsieke motivatie in ons favoriete spel en bezigheden. Bij het opgroeien internaliseren we echter verwachtingen en maken we keuzes die niet helemaal bij ons passen. Zo komen we onbewust in studies en werk terecht die ons niet écht liggen en lopen relaties moeizamer dan zou kunnen.

Via de Coretalents-methode weten we perfect wat bij iemand past en zàl passen, waar ie zin in heeft en zàl hebben en wat het potentieel is, bovenop wat energie geeft of kost.

Onze vragenlijst is **wetenschappelijk gevalideerd** en heeft een betrouwbaarheidsindex Cronbach's Alpha van maar liefst .84.

Waarom kiezen voor de Coretalents-aanpak?

Onze Coretalents-methode is compleet en genuanceerd.

Quasi alle methodes die mensen inzicht in zichzelf willen verschaffen, slaan in hun zoektocht naar efficiëntie de individuele eigenheden over. Mensen belanden zo in een hokje dat niet écht van henzelf voelt en dat uiteindelijk geen echt bruikbare betekenis meer heeft.

Wij brengen alle 23 universele en levenslang geldige kerntalenten in kaart, stuk voor stuk ingeschaald als sterk, half of klein én onderling gelinkt in hun effect op elkaar. Dat maakt 3^{23} ofwel **94 miljard mogelijke combinaties!**

Wist je dat er bijvoorbeeld 81 combinaties alleen al rond 'creativiteit' bestaan ...?

Via één methode werken we dus **zeer persoonlijk: op maat** en toch **snel en efficiënt**.

Waarom kiezen voor de Coretalents-aanpak?

De Coretalents-methode biedt jouw organisatie en medewerkers een levenslang kompas.

Hun Coretalents-profiel geeft mensen **een levenslang geldig houvast** om positieve keuzes voor nu en in de toekomst te maken.

In organisaties is deze **(zelf)kennis** een noodzakelijke voorwaarde voor het uitbouwen van een menselijk en positief duurzaam beleid; een medewerker kan niet floreren of ten volle de juiste rol in een team of organisatie opnemen zonder deze zelfkennis!

We gaan we er dus prat op mensen en organisaties écht vooruit te helpen. Meer dan 40.000 analyses en meer dan 30 jaar ervaring in werving & selectie, coaching, burn-/bore-out preventie, teamwerk, leiderschap, outplacement, loopbaan- en studiekeuzebegeleiding ... bewijzen dat onze methode wérkt!

Waarom kiezen voor de Coretalents-aanpak?

De Coretalents-methode is oordeelloos én plezierig!

We vragen mensen niet naar hun interpretatie van wie ze zijn, wat ze graag doen of wat ze goed kunnen. Op zelfbeoordeling zit immers altijd je eigen waardeoordeel in de weg! Onze methode vertrekt niet vanuit zelfbeoordeling en onderscheidt zich alleen al daarmee van alle andere.

De Coretalents-methode is net **onafhankelijk** en **bijzonder objectief**.

We vragen via een **plezierige vragenlijst** en een professioneel gestructureerd diepte-interview wat mensen als kind graag speelden en hoe ze dat deden en hoe ze zich ontwikkelden.

We kijken samen **oordeelloos** terug en dat vormt de solide basis voor onze levenslang geldige analyse.



CORETALENTS

Word wie je bent



+32 16 82 04 82



+32 473 624 525



dirk@coretalents.eu



www.coretalents.eu