

Echt nieuw leiderschap

DANIELLE KREKELS

Ontdekker van de KernTalenten en stichter van CoreTalents



Het befaamde MIT definieert: ‘Leiders die de nieuwe economie bewerkstelligen, zijn geobsedeerd door hun klanten, werken doelgericht, hebben een uitgebreid netwerk en zijn nieuwsgierig.’ Mij lijken dat vooral ondernemers of bedrijfsleiders. Leiders zijn ‘mensen die andere mensen leiden’.

DRIE ASPECTEN

Ik check altijd drie aspecten die je in zowat elk model kan terugvinden: een rationele insteek (je moet iets organiseren) plus een menselijke aanpak (zonder volgers ben je een wandelaar) plus trek- of duwkracht (het moet vooruit gaan). Je hebt ze alle drie samen nodig als je mensen wilt leiden, de rest is te delegeren.

Voor dit haarfijn zicht op karakter, potentieel en motivatie van leiderschap, check ik 12 KernTalenten. Ik weet dan precies of en hoe je leiderschap in de kiem aanwezig is. Stop je energie in het ontwikkelen van die specifieke sterke

KernTalenten tot de nodige competenties, dan weet je hoe je als leider kan uitblinken.

PERMA

Bij de Zwitser Gottfried Epp vinden we een model dat iets nieuws toevoegt aan het oude leiderschapsdogma. PERMA geeft de essentiële elementen die een leider bij haar of zijn mensen bewerkstelligt:

- P** = Positive emotions
- E** = Engagement
- R** = Relationships
- M** = Meaningfulness
- A** = Accomplishments

Al deze elementen vinden we terug in je KernTalenten-profiel. Als mens leren we ontzettend veel, maar er zijn dingen die echt veel lastiger aan te leren zijn: als ze haaks staan op wie je bent. Het is waanzin te denken dat iedereen na een cursus of enkele coachinggesprekken een goede leider is. Vaak

is het verrassend de natuurtalenten te ontdekken die precies die set van leiderschapstools hebben om PERMA te bereiken bij hun medewerkers.

DE ROL VAN HR

Babyboomers en millennials willen PERMA in hun werk. Dit wordt bij aanwerving ook beloofd, maar de realiteit is soms het tegenovergestelde, de teleurstelling is dan groot.

Wat kan HR concreet doen om goede leiders te kiezen? Start met in kaart brengen wat je nodig hebt aan emotionele en sociale intelligentie, strategisch en tactisch denken en trek- of duwkracht voor die specifieke leidersrol in die specifieke omgeving.

Dan hou je rekening met alle sterke én kleine KernTalenten van je leider in spe. Een magazijn aansturen met 12 orderpickers vergt een andere combinatie dan een R&D-afdeling met zeven wetenschappelijk medewerkers. Het samenspel van de drie empathieën en de twee teamplay KernTalenten is verschillend, de rationele aanpak ook en zelfs de manier van motiveren en delegeren.

Zijn de sterke KernTalenten er zonder de competenties? Weet dan dat een cursus en/of coaching welbested zijn.

DANIELLE KREKELS

Danielle Krekels heeft 30 jaar professionele ervaring als oprichter van een engineeringbureau (1987-1994), oprichter van Alprocor, het top werving- en selectiebureau voor ingenieurs en wetenschappers (1996-2018), en oprichter van CoreTalents (2005-nu). Ze schreef drie boeken rond KernTalenten en werd Mensa Fonds Award winnares in Nederland (2015). Danielle telt meer dan 12.000 diepte-interviews en bezit bijzondere expertise in hoogbegaafdheid.



coretalents