



DANIELLE KREKELS

Ontdekker van de KernTalenten en stichter van CoreTalents

HR: een stoel aan de directietafel!?

VERDIENT HR INSPRAAK?

Ik heb een haat-liefdeverhouding met HR. Ik ken schitterende HR-mensen, maar toen ik een selectiebureau had voor ingenieurs en wetenschappers, ergerde ik me soms blauw aan het gebrek aan inzicht in de mens achter de kandidaat of medewerker. Sommigen in HR steunen en helpen hun mensen. Anderen geven geen zier om wie iemand is, wil en kan zijn.

EMPATHIE

Empathie lijkt schaars. Nogal wat arbeids- en organisatiepsychologen kozen die richting voor het organisatorische aspect, niet uit belangstelling voor de medewerker als individu. Onlangs las ik dat HR 20 jaar heeft stilgestaan. Dat is natuurlijk een boutade, maar toch... HR wil blijkbaar vooral nieuwe

systemen invoeren om minder tijd te 'verliezen' aan de werkende mens – die ze net dienen te ondersteunen.

HART EN HOOFD

Maar een mens is van vlees en bloed. En heeft naast verstand een hart dat geraakt kan worden. Positief en negatief. Sollicitanten hebben vaak een bloedhekel aan zo'n geautomatiseerde wervingsprocedure. En dromen van persoonlijk contact.

LEIDERSCHAP DOOR MENSELIJKHEID

HR is het departement bij uitstek dat elke medewerker (bege)leidt in zijn ontwikkeling én daarvan de voortrekker is bij het management. HR moet zijn kennis en begrip van de aard, het potentieel en de intrinsieke motivatie van elke

medewerker vertalen naar zijn of haar mogelijke inzet in het bedrijf – vandaag, volgend jaar en zelfs over 5 jaar of langer. Deze leidende rol vereist kennis, gevoel en moed – en menselijkheid – als essentieel aspect van echt leiderschap.

KLAGEN HELPT NIET, ACTIE WEL

HR wil graag een zitje in het directiecomité. Zo'n stoel heeft weinig zin als HR de medewerkers niet echt kent. Automatisering op zich legitimeert zo'n positie niet. Dat directieniveau heeft wel zin als HR precies weet wat je personeel energie geeft of kost – nu en in de toekomst.

TOEKOMST

Vraag niet wat je medewerker nu graag doet en goed kan, maar breng op dieper niveau karakter, goesting én talenten (als in aanleg tot kunnen mits opleiding en/of oefening), ofwel KernTalenten in kaart. Deze drie-eenheid is dé sleutel tot duurzame en positieve keuzes voor je medewerkers en je bedrijf, vandaag en morgen. Alleen met die kennis verdienen je een stoel rond de directietafel.

DANIELLE KREKELS

Danielle Krekels heeft 30 jaar professionele ervaring als oprichter van een engineering bureau (1987-1994), oprichter van een werving- en selectiebureau voor ingenieurs en wetenschappers (1989-2018) en oprichter van CoreTalents (2005-nu). Ze schreef drie boeken rond KernTalenten en werd Mensa Fonds Award winnares in Nederland (2015). Danielle telt nu meer dan 12.000 diepte-interviews en bezit bijzondere expertise in hoogbegaafdheid bij jongeren en volwassenen.



coretalents